

サプライヤー行動規範



目次

紹介	2
BOBSTの価値	2
原則	2
法律の遵守	3
腐敗防止 & コンプライアンス	3
贈賄	3
利益相反	3
不正な競争	3
品質	3
偽造部品	3
雇用 & 人権	4
環境 & 健康と安全	4
データ保護 & 知的財産	4
世界貿易コンプライアンス	5
輸入 & 輸出	5
責任ある鉱物の調達	5
管理システム	5
管理システム	5
サプライチェーンの監視	5
施行	5
審査する権利	5
グローバル内部通報窓口	

Error! Bookmark not defined.

BOBST サプライヤー行動規範

次より有効/バージョン

30.10.2019 / 1

受信人

BobstグループSA、およびMouvent AG、Boxplan GmbH、Gordon Ltd（「BOBST」）を含む全現地法人（LE, Local Entities）の全てのサプライヤー、その関連会社、子会社、代理店および下請け業者。

紹介

BOBSTの価値

BOBSTでは、私達の利害関係者、同僚、ビジネスパートナー、当局またはコミュニティ全体と関わる際に、四つの価値と行動が当社の決定を左右します。これらの価値は私達が誰なのか、そして私達がどのような企業なのかその基礎を象徴します。これらは設定した目標を達成し、築き上げた関係を持続するために役立ちます。この価値を私たちの利害関係者に強要することはできませんが、同様の価値を包含していることを期待します。

価値基準と行動

次世代のために、ボブストは一人ひとりが尊重される企業文化を構築します。

私達のモットー： **人、そしてその人が持つ知識を価値あるものと認めます。**



ボブストの価値基準は、ビジョン実現の礎となるもの：
パッケージ業界の未来を形にする。

原則

■ BOBST サプライヤー行動規範

次より有効/バージョン

30.10.2019 / 1

受信人

BobstグループSA、およびMouvent AG、Boxplan GmbH、Gordon Ltd（「BOBST」）を含む全現地法人（LE, Local Entities）の全てのサプライヤー、その関連会社、子会社、代理店および下請け業者。

BOBSTが持つ価値はサプライヤー行動規範で定めるその方針の中に明確な表現で示されます。これらの方針をもとにビジネスパートナーの選択を左右し、サプライヤーの能力および私達と関係を継続するかどうかを決定する評価のベースを表します。

法律の遵守

全ての法律に従わなくてはなりません。サプライヤーの不法な行動は許容されることはなく、契約終了および/または法的手段を含む、否定的な結果を招く可能性があります。

腐敗防止 & コンプライアンス

贈賄

サプライヤーは、ビジネスを獲得または持続するために、いかなる価値・不当な利益も提供、約束、要求、受理してはなりません。汚職および贈賄は違法であり、従って禁止されています。BOBSTは、サプライヤーまたはいかなるその仲介業者やエージェントがこの方針に違反した場合は、罰則無しに、直ちに契約を終了する権利を保有します。

利益相反

サプライヤーは、BOBSTまたはその全ての従業員に関して、いかなる利益相反の可能性をも書面にて明らかにしなければなりません。

不正な競争

独占禁止法はビジネスを行う全ての領域においてサプライヤーによって尊重されなければなりません。集団的な価格の固定、競合の中で領域や顧客の制限は違法であり、従って禁止されています。

品質

サプライヤーは、その品質が契約要件を満たすまたは上回ることを保証するため、すべての製品の不具合を特定・収集する最高水準の品質保証のプロセスを制定します。

偽造部品

サプライヤーは、彼らが納品する製品に偽造部品および材料が導入されるリスクを最小限に抑えるため効果的な方法および適切なプロセスを開発、実行、維持します。サプライヤーは、認定された場合は偽造部品の受取側に通知を提出し、納品された製品からそれらを除去します。

■ BOBST サプライヤー行動規範

次より有効/バージョン

30.10.2019 / 1

受信人

BobstグループSA、およびMouvent AG、Boxplan GmbH、Gordon Ltd（「BOBST」）を含む全現地法人（LE, Local Entities）の全てのサプライヤー、その関連会社、子会社、代理店および下請け業者。

雇用 & 人権

サプライヤーは業務関連・非関連を問わず児童労働を容認してはなりません。また十五歳未満の児童を労働に従事させません。彼らは国家の最低賃金法律を適用し、雇用者の組合の自由と団体交渉の権利を完全に認めます。彼らはいかなる差別または強制労働に従事することも容認することもしません。労働者の人権の尊重が極めて重要です。

サプライヤーは人身売買またはいかなる強要、奉公、支配、強制的な体制での労働を手配または促進しません。サプライヤーは人身売買および奴隷を禁ずる全ての法律と規制を堅守しなければなりません。

サプライヤーは労働者の命や健康に危険を及ぼすいかなる事柄に従事することも、いかなる状況を容認することもしません。全ての適切な健康および安全の基準は満たされなくてはなりません。

環境 & 健康と安全

サプライヤーは適切なEHS管理システムを確立し、従業員、天然資源、環境を保護するように運用することを期待されます。

サプライヤーは積極的にリスクを管理し、天然資源を浪費せず、自身が運営する地域の環境を保護するように運用します。さらに、サプライヤーはその活動によって影響を受けるであろう全ての人々の健康、安全、および福利を保護します。

サプライヤーは、すべての環境、健康、職場の安全法および規制、さらにその他のいかなる基準（特にそのビジネス分野におけるREACHを含みますがそれに限定しません）にも従います。

データ保護 & 知的財産

サプライヤーは最大限可能なレベルでプライバシーおよび機密保護を尊重します。彼らはBOBSTから得た全てのビジネス、財務およびテクニカルデータを十分に保護することが求められ、BOBSTの実体的または知的財産を横領しません。BOBSTから得たデータは、BOBSTが事前の書面による同意を得ない限り、いかなるサードパーティとも共有できません。

■ BOBST サプライヤー行動規範

次より有効/バージョン

30.10.2019 / 1

受信人

BobstグループSA、およびMouvent AG、Boxplan GmbH、Gordon Ltd（「BOBST」）を含む全現地法人（LE, Local Entities）の全てのサプライヤー、その関連会社、子会社、代理店および下請け業者。

世界貿易コンプライアンス

輸入 & 輸出

サプライヤーは全ての輸出管理、禁輸およびカスタム規制を履行します。彼らは関税およびデュアルユース品目を含む全ての必要なカスタム情報をBOBSTに提供します。サプライヤーは国連、欧州連合、または米国のブラックリストの対象となっている関係者との貿易に関与しません。

責任ある鉱物の調達

サプライヤーは紛争鉱物に関する法律および規制に従わなければならない、彼らが製造した製品に含まれたはず、タングステン、タンタル、金が直接または間接的に深刻な人権迫害の加害者である武装グループへの資金や利益の供給源となっていない、道理に従ったものであることを確認するためのポリシーを持ちます。サプライヤーはそれらの鉱物の源および生産物流管理におけるデューデリジェンスを実施します。少なくとも彼らの下請けのサプライヤーにも同様の実施を要求します。

管理システム

管理システム

サプライヤーは管理システムを適用および実施し、以下を確実にします。1) 法律、規制および顧客要件に追従。2) このサプライヤー行動規範に追従。3) リスク査定および緩和。4) 監視。

サプライチェーンの監視

サプライヤーは各自のサプライチェーンで上記の原則を適用することを文書化する正当な努力をします。

施行

このサプライヤー行動規範はBOBSTとそのサプライヤー間における契約上の協約において不可欠な部分を意味します。

審査する権利

サプライヤーは、BOBSTの費用で、標的とした質問事項またはサードパーティの審査によってBOBSTが査定する権利を認め、特定またはすべての上記で述べた原則に従います。

■ BOBST サプライヤー行動規範

次より有効/バージョン

30.10.2019 / 1

受信人

BobstグループSA、およびMouvent AG、Boxplan GmbH、Gordon Ltd（「BOBST」）を含む全現地法人（LE, Local Entities）の全てのサプライヤー、その関連会社、子会社、代理店および下請け業者。

BOBSTはいつ何時もサプライヤーに対して是正措置を提案する権利を保持します。サプライヤーが設定された要件に見合わないことが判明した場合は、BOBSTは法的処置に踏み込む、および/または契約を終了する場合があります。

グローバル内部通報窓口

違法・不当な行為やその懸念については、EQSが運営する24時間対応のグローバル内部通報窓口にご連絡下さい。秘密は厳守します。また、法的に認められる場合は匿名による通報も受け付けます。